

HR Manager (min. 32 uur per week)

Strategie én uitvoering. Bouwen én doen. Mensen én organisatie



Wie zijn wij?

CORROSION houdt zich sinds 1993 bezig met het beschermen van offshore windparken, schepen en onshore-toepassingen tegen aangroei en corrosie. Een informeel en dynamisch bedrijf, met ambitieuze doelen, maar altijd met mens en milieu in het vizier. Inmiddels zijn we uitgegroeid tot een internationaal erkende speler op het gebied van innovatieve, duurzame en ultramoderne oplossingen voor kathodische bescherming en biologische aangroei. Onze doelstelling is wereldwijd dé leverancier en partner te zijn voor onze producten en diensten. Waarbij voor elke vorm van bescherming een milieuvriendelijke oplossing is.

Ons hoofdkantoor is gevestigd in Bleiswijk. Samen met onze vestigingen in China, Vietnam en Duitsland werken er ongeveer 90 medewerkers voor Corrosion. In alles wat we doen worden we gedreven door een grenzeloze passie voor kwaliteit en techniek. Daarom werken we voor iedere opdracht samen in kleine, gespecialiseerde teams. We houden de lijnen kort zodat we de beste resultaten kunnen behalen.

Met passende eigenschappen en de juiste mentaliteit kan je bij ons het verschil maken:

- Je past in een sociale werkomgeving.
- Je komt goed mee in een dynamisch bedrijf
- Je hebt gevoel voor humor, we lachen graag.
- Je staat open om van anderen te leren en deelt ook graag je kennis.
- Je staat dichtbij jezelf, laat zien wie je bent.
- Respect: je laat een ander in zijn of haar waarde.
- Loyaal: we investeren in elkaar. CORROSION in jou en jij in ons.

Wie ben jij?

Als HR Manager ben je verantwoordelijk voor het volledige HR-domein. Je bent een stevige gesprekspartner voor directie en management, denkt mee over de koers van de organisatie en vertaalt deze naar een toekomstbestendig HR-beleid. Tegelijkertijd ben je niet bang om zelf zaken op te pakken. Bij ons liggen strategie en uitvoering dicht bij elkaar. Je ontwikkelt beleid, maar zorgt er ook voor dat het daadwerkelijk wordt uitgevoerd en geborgd.

Je krijgt veel ruimte om initiatieven te nemen, verbeteringen door te voeren en HR verder op de kaart te zetten binnen de organisatie.

Wat zijn je belangrijkste taken?

- Ontwikkelen en implementeren van HR-strategie en HR-beleid.
- Adviseren van directie en leidinggevenden over personele vraagstukken.
- Begeleiden van verzuim-, functioneren- en ontwikkeltrajecten.
- Verantwoordelijk voor recruitment en employer branding.
- Verder professionaliseren van HR-processen en systemen (we werken met HumanWave voor de HR administratie en Welder voor leren en ontwikkelen).
- Initiëren van projecten op het gebied van talentontwikkeling, vitaliteit en medewerkersbetrokkenheid.
- Bewaken van arbeidsvoorwaarden, wet- en regelgeving en HR-compliance.
- Sparringpartner zijn voor medewerkers en management.

HR Manager (min. 32 uur per week)

Strategie én uitvoering. Bouwen én doen. Mensen én organisatie



Jouw profiel:

Je bent een proactieve HR-professional die kansen ziet voordat anderen ze zien. Je wacht niet af, maar neemt initiatief en krijgt energie van verandering en verbetering.

Daarnaast beschik je over:

- HBO of WO werk- en denkniveau.
- Minimaal 7 jaar ervaring in een brede HR-functie, bijvoorbeeld als (senior) HR Business partner.
- Ervaring met zowel operationele als tactische en strategische HR-vraagstukken.
- Kennis van arbeidsrecht en actuele HR-ontwikkelingen.
- Sterke communicatieve en adviesvaardigheden.
- Een pragmatische instelling: je denkt groot, en handelt praktisch.

Wat bieden wij?

- Een zelfstandige en veelzijdige HR-rol met veel invloed.
- Directe samenwerking met de directie met een adviserende rol in het MT.
- De mogelijkheid om HR verder vorm te geven en zichtbaar resultaat te boeken.
- Een organisatie waar lijnen kort zijn en beslissingen snel worden genomen.
- Marktconforme arbeidsvoorwaarden, € 5.500 – € 6.500 bruto per maand (op basis van 40 uur) ingedeeld op basis van ervaring en profiel.
- Een dienstverband van minimaal 32 uur per week.
- Ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en groei.
- De CAO Metaalbewerking is van toepassing

Je krijgt de kans om mee te bouwen aan de organisatie van morgen. Je zit dicht op de business, hebt invloed op beslissingen en ziet direct het resultaat van jouw werk

Zie jij het zitten om bij ons aan de slag te gaan dan ontvangen we graag jouw CV en sollicitatiebrief. Dit kan je sturen naar HR-manager (a.i.), Annelore van Thiel, sollicitaties@corrosion.nl voor 20 oktober 2026. Er zal maximaal 5 werkdagen na de sluitingsdatum contact met je worden opgenomen.

Acquisitie n.a.v. deze vacature wordt niet op prijs gesteld.